

### 华东师范大学经济与管理学部经管书院创新本科育人模式

# 企业高管成大学生职业导师



图为学生正在应聘 胡思华 摄

通讯员 赵琳华、刘骏……

在学生宿舍园区对话知名企业高管，由行业精英指点生涯发展；走访世界一流的企业总部和科研创新基地，在校外感受“体验式教学”的魅力；参加不同于专业课堂的培养项目，体验校内专业教师和企业专家联手打造的个性化实践课程……这些富有创新的本科生人才培养项目，都将在华东师大经济与管理学部经管书院得以实现。3月6日上午，华东师大经济与管理学部经管书院联合中国工商银行上海市分行等五家知名企业举办“对话一流企业·培养一流人才”校企合作论坛，探讨协同培养人才的途径与办法。5个企业的优秀高管被经济与管理学部经管书院聘为首批“书院企业导师”。当天下午，经济与管理学部经管书院还联合中国移动、恒大集团、中兴证券、益海嘉里等24家知名企业举办了2019年学院春季专场招聘会，共吸引了500多名校外外学生到场求职应聘。

自2016年起，依托学校微信企业号，经济与管理学部推进经管云书院微信平台建设，探索书院社区物理空间与网络空间两相结合、线下与线上同步推进的“智慧书院”新模式。拓展本科生导师制度，借鉴医院挂号预约形式，开发建设经管云导师预约平台，建立了“挂号导师制”，邀请企业导师入驻平台，为学生提供个性化指导。优化书院“第二课堂”内容建设，探索德育学分制度，完善学

生综合评价体系，邀请企业导师进学校、进课堂、进生活园区，发挥企业导师在学生养成教育、全员育人中的积极作用，探索人才培养新模式。

在不断“请进来”的同时，学部书院也积极“走出去”，外拓育人资源，建设学生实习实践基地，让优质企业成为学生的实践课堂。在此次论坛中，经济与管理学部党委副书记、经管书院党委书记兼常务副院长高向东代表学部、书院，与到场的五家企业分别签署了实习基地合作意向书。在此之前，经管书院着力打造“走进企业”系列品牌项目，两年内先后走访微软、毕马威、益海嘉里等16家企业论坛，探讨协同培养人才的途径与办法。5个企业的优秀高管被经济与管理学部经管书院聘为首批“书院企业导师”。当天下午，经济与管理学部经管书院还联合中国移动、恒大集团、中兴证券、益海嘉里等24家知名企业举办了2019年学院春季专场招聘会，共吸引了500多名校外外学生到场求职应聘。

自2016年起，依托学校微信企业号，经济与管理学部推进经管云书院微信平台建设，探索书院社区物理空间与网络空间两相结合、线下与线上同步推进的“智慧书院”新模式。拓展本科生导师制度，借鉴医院挂号预约形式，开发建设经管云导师预约平台，建立了“挂号导师制”，邀请企业导师入驻平台，为学生提供个性化指导。优化书院“第二课堂”内容建设，探索德育学分制度，完善学

## 上海交大打造多元化平台助力女性成长

今年的三八妇女节期间，上海交通大学围绕“成长、健康、理财、法律、亲子”五大主题，结合附属医院和附属学校优质资源，通过优秀女性成长分享、女性专项健康咨询、亲子教育工作坊等模式，开展线上线下近50场特色活动，为女性学习发展提供全方位便捷的服务。

上海交大为女教师女医师搭建了多元化的成长成才大平台，每一位在交大工作的女教师、女医师都有机会在这个平台上历练自己、提升能力。

上海交大系统生物医学研究院助理研究员库鑫和上海交大附属胸科医院副研究员孙强玲正在合作开展“胸腺瘤的精准分子分型研究”，目前该项目已得到了上海市自然科学基金、上海交大医工交叉重点和面上项目的经费支持。她们未来有可能开发具有自主知识产权的全新分子诊断标志物，用于提高诊断准确率，更好地服务临床患者。

库鑫、孙强玲之间的碰撞，始于上海交大工会妇委会组织的“女教授女医师医工交叉创

新沙龙”。进行学科交叉是科技发展的必然趋势，“创新沙龙”通过定期邀请交大各学科女教授和附属医院女医师开展交流研讨，深度分享学科前沿、促进医工交叉融合，推动了她们对医工交叉材料、图像处理、信息处理、生物等各个领域的合作认识。

除了鼓励女教师、女医师深度投身科学研究之外，在上海交大还有一支女教师科普人文讲师团，这里汇聚了一大批有着专业特长的优秀女性，她们利用工作之余，走出校园积极服务社会，为社会科普、育人贡献自己的力量。

第三届全国高校青年教师教学竞赛一等奖获得者、上海交大医学院刘畅是交大女教师科普人文讲师团中的一员，她研究的领域是免疫学与微生物学。为了让更多普通居民了解微生物的重要作用，刘畅专门设计了科普讲座——《你好，细菌》，深入浅出地讲解了细菌在人的身体中扮演什么角色，又是怎么和人们打交道的，向大家展示了一个平时看不见、摸不着的细菌世界，在社区居民

中广受欢迎。

讲师团中像刘畅这样的女性还有很多，她们中具有高级职称（包括副高）以上的有13人，所开设的课程涵盖自然科学（应用）、自然科学（基础）、人工智能、社会和人文等领域，内容涉及认识药物、数据挖掘、城市环境、图像历史、建筑艺术、动漫文化等热点知识。2018年，交大女教师科普人文讲师团为爱心暑托班开展系列讲座5场，为鹤北初级中学讲座1场，并赴贫困地区云南剑川县一中开展科普讲座6场次。

以创建优秀“妇女小家”为动力，提高服务女教职工的能力和水平，上海交大加强妇女活动的组织引领和宣传，增强服务实效，在健好建强小家的基础上，更为扎实地推进学校的“妇女之家”建设。学校已有38家二级单位开展了“妇女之家”品牌创建工作，31家妈咪小屋荣获上海市星级“妈咪小屋”。有条件的二级单位利用小屋空间，开展了一系列服务所在单位教职工的主题沙龙、讨论交流等活动，扩大了“妈咪小屋”的服务延展性。

（记者 胡思华）

## 职场新鲜人也能成为抢手人才

初入职场，要如何才能成为老板心里器重的人？如何才能符合老板的要求？只要你具备以下六项特质，职场新鲜人也能成为职场上的抢手人才。

**特质 1: 融入企业文化**

企业文化是一个企业的价值观、信念、仪式、符号、处事方式等。一名优秀的人才需要认同公司的价值文化，企业文化的作用在于形成能够促进企业持续成长的良好价值观。当员工融入企业文化后，才能全心全意为企业打拚努力，提升组织管理效率，优化资源配置和提高企业竞争力。

**特质 2: 保持高度的责任感**

想要在工作上有一番成就，就必须不断寻找学习的机会，扩大自己对公司的贡献。不只是你的责任，只要事关公司的利益，你就应该毫不犹豫地去做。

当你尝试着对自己的工作负责时，你就会发现，自己还有很多潜能没有被发挥出来，会在平凡的工作中发现很多的乐趣，自信心会得到提升，而自己也会比往常出色很多倍。

**特质 3: 每次都要实践承诺**

承诺，可以理解成一种忠诚的表现。要做到信守承诺主要把握三点：一是出言要谨慎，承诺要考虑可行性；二是努力信守，维护承诺；三是讲究道德，不做坑蒙拐骗的事。

**特质 4: 管理自己**

有成功潜质的人，总是自动自发地为自己争取最大的进步。自动自发的员工不仅会圆满地完成任务，还会为老板考虑，提出更多的建议和意见，因此容易得到提升和赏识。比别人多努力一些，就会拥有更多抢手的资本。

**特质 5: 热爱现在的工作**

全力以赴是优秀人才身上最重要的品格，不论做什么工作，担当什么职位，应全力以赴，把工作任务很好完成，这样也提升了自我职场的含金量，给别人做出了榜样。

这个世界上没有天生的赢家，只有付出才会有收获。

**特质 6: 分享成功，承担失败**

每个人的小小付出，才会造就团队的成功。成功绝不是单靠一个人的力量得到的。多与他人分享成功，久而久之，会获得他人的尊崇，一举数得。相反，当你失败时，要懂得承担失败，你的态度会直接投射在工作状态上。

优秀的人才会从错误中得到启迪，积极乐观面对，学习成长改进。很多曾经历过失败的人，在坚持不懈地努力后最终都获得成功。（王贞虎）

# 東方教育時報

2019年3月13日 逢周三出版 本期16版

No.452 总第2343期

国内统一连续出版物号CN31-0072 上海教育报刊社主管主办 邮局代投号 93-671 互动数字媒体·上海教育新闻网www.shedunews.com

# 沪中小学为体育课“做加法”

### 使体育活动落到实处，助学生养成良好运动习惯

时报记者 魏小潭

“叮铃铃……”下课铃一响，崇明区明珠小学的学生们就像快乐的小鸟一样涌出教室，飞奔到操场上。打篮球、踢足球、跑步、轮滑……原本平静的校园一下子变成了欢乐的海洋。作为崇明区体育传统项目校，早在几年前，明珠小学就已为一至三年级学生每周增加了一节体育课。

“每周四节课再加上两节活动课，学校的体育课比语文课都要多呢。”校长季静莉说。去年8月，市教委发布《上海市中小学2018学年度课程计划及其说明的通知》，要求全市各小学对体育课课时进行调整，即一至三年级要在原有基础上，每周新增一节体育课。季静莉告诉记者，在完成市教委要求的基础上，学校在四、五年级学生中也落实了这一政策。为保证学生每天至少一小时的在校体育活动时间，学校每周还安排了两次大课间活动，每月组织一次单项竞赛，每年组织一届体育节活动，让学生的身心得到全面发展。而在师资配置方面，为保证体育课的落实，学



松江七中射击队学生正在参加训练。

图片由学校提供

校将体育课教师数量增加到7位，同时还动员班主任、任课老师等全面参与到“阳光体育大活动”中。上海市特级校长、体育特级教师徐阿根向记者解释，为体育课“做加法”，其实上海酝酿已久，这次改革不仅仅是每周多了

一个课时，更反映了上海基础教育课程建设水平——上海对于小学体育课时做出的调整，是符合世界先进教育水平潮流的。按青少年儿童的发育特点，7-9岁是最关键的时期，应给予更多的活动时间，如今每周增加一个课时，可以有计划地在制度上予以

保证。“现在看起来可能一周只增加了短短几十分钟，但长远的意义在于，让孩子每天都能将体育活动一小时落到实处。时间上的投入和保障，可以助孩子养成良好的运动习惯，并伴随其终生。”

作为一所体育特色校，松

江七中为提高体育运动的受益面，要求每位学生至少掌握三项体育技能。“预备年级人人都要学游泳，初一年级学武术，初二年级学羽毛球。”副校长沈利表示，为让学生切实掌握各项体育技能，去年底，学校在预备年级新增了武术课，在初一年级新增羽毛球课，在初二年级增加武术课。“这样经过两年的扎实学习，学生们就能完全掌握一门体育技能了。”而在两节活动课上，学生们也能根据兴趣，学习足球和篮球课程，学校目前已实现了“每班有特色体育项目、天天有体育课、每周都有体育比赛”的目标。校长刘琳说，这些特色课程深受学生欢迎，它们让所有学生走出教室，走进运动场，真正实现了自主发展。

华东师范大学第四附属学校校办主任韩老师则表示，从本学期开始，学校计划为八年级学生每周增加一节武术课。目前学校已邀请了上师大专业的教师团队来为学生授课，通过学武术引导学生强身健体，弘扬传统武术精神。

## 教师变身职业教育“技能经纪人”

### 更好地搭建产教融合新桥梁

时报记者 戴莺

指导学生创建“模拟公司”，在向真实供应商、客户学习调研的基础上，构建产品销售链和企业网站；与喜马拉雅FM合作，开设“听见你的声音”全民制作人试点课程；与JA中国（青年成就）合作，开设公司试点课程；开展商务活动策划与管理实训项目，在芬兰专家的指导下分组研讨，解决校企合作、产教融合等难题……近日，上海商业会计学校“中芬

教师工作坊”落下帷幕，在经过半年的学习培训后，26名教师学员向大家分享了学习成果，着重探讨了如何突破课堂局限，变身成为一名职教“技能经纪人”。

何为“技能经纪人”？顾名思义就是指拥有在学校与企业两种话语体系间自由、有效切换和转译能力的高素质教育者。为让教师们拥有这些关键“技能”，深化产教融合，打造适应职业教育发展的高素质师资队伍，去年9月，上海商业会计

学校与芬兰教育集群、于韦斯屈莱教育联合会合作开发了校企合作专题培训项目及系列课程。半年中，教师学员们运用“工作本位”方法，聚焦企业需求，创新思维，推进校企合作试点课程的开发，进而将自己培养为一名职教“技能经纪人”，成为校企间深度交流互动的纽带与桥梁。同时为推进产教融合进程提供“发展路线图”及“工作手册”。

据学校教育发展研究室教师邵元君介绍，此次参与培训

的教师覆盖了全校所有教学及职能部门，由于拥有不同专业背景和教学经历，这有助于推进不同部门人员深入协作与沟通，如中层干部可以提升科学决策水平，普通教师能对产教融合、校企合作产生更为深刻的理解，并提出更具实操性的方案。“如此一来，企业不仅能够以真实项目参与学校教学，还能与学校各专业、各部门教师进行跨界紧密合作，帮助学校培养出更多创新型、复合型、应用型人才。”

全国两会：发展更加公平更有质量的教育

>>>



微信公众账号 DFJYWX